ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
PRIMĂRIA NEGREȘTI-OAȘ

DISPOZIȚIA NR. 125 /2025
Privind menținere în activitate, în funcția contractuală de execuție de asistent medical, grad principal a doamnei Șimon Marcedes Georgeta

Primarul orașului Negrești-Oaș, Aurelia Fedorca, validat în funcție prin Încheierea nr. 2095/14.10.2024, pronunțată de Judecătoria Negrești-Oaș.

Având în vedere:

- Adresa nr.13929/02.06.2025 prin care doamna Șimon Marcedes Georgeta comunică optarea de a continua activitatea în cadrul aceluiași contract de muncă;
- Referatul Compartimentului Resurse Umane și Salarizare nr.14.700/11.06.2025;
- Dispoziția primarului nr.469/2024 privind delegarea de atribuții viceprimarului;
- Prevederile art.VI din OUG nr. 12/2025 privind acordarea unui sprijin financiar pentru unele categorii de pensionari in anul 2025, precum și pentru completarea unor acte normative și a art.38, alin.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile art.155, alin.1, litera d și alin.5, litera e din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu prevederile art.56, alin.1, litera c și alin.3 din Legea nr.53/2003 – privind Codul Muncii;

În temeiul art. 196, alin. 1, litera b și art.199, alin.2 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

D I S P U N E:

Art. 1. Începând cu data de 3 iunie 2025, doamna Șimon Marcedes Georgeta, se menține în funcția contractuală de asistent medical, grad principal în cadrul Compartimentului asistență medicală școlară – Direcția Asistență Socială, și își continuă activitatea până la data de 31 decembrie 2025, cu un salariu de 6.801 lei. Atribuțiile din fișa postului rămân neschimbate.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire se împuternicesc, dna Cuc Crina – Direcția Economică și dna Manea Cristina – Compartiment RUS, din cadrul Primăriei Negrești-Oaș.

Art. 3. Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului general al orașului:

- Instituției Prefectului Satu Mare;
- Direcției Economice din cadrul Primăriei Negrești-Oaș – d-nei Cuc Crina;
- Compartiment resurse umane și salarizare – d-nei Manea Cristina;
- Doamnei Șimon Marcedes Georgeta.

Art.4. Prezenta dispoziție se poate ataca potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Negrești-Oaș, 19.06 ,2025

PRIMAR,
AURELIA FEDORCA

ROMÂNIA JUD. SATU MARE, OR. NEGREȘTI PRIMAR

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL UAT,
CIONCA IOAN

Întocmit:Manea Cristina-insp.RUS-5 ex

PRIMĂRIA ORAŞULUI NEGREŞTI-OAŞ
JUDEŢUL SATU MARE
ROMÂNIA
Str. Victoriei, Nr.95–97, Tel/Fax:+40- 0261-854845,0261-853112, 0261-854842
e-mail: primarie@negresti-oas.ro, pagină de internet: www.negresti-oas.ro

Nr.14.700/11.06.2025

Avizat,
Primar,
Aurelia Fedorca

Compartiment resurse umane şi salarizare

REFERAT

Urmare a adresei nr.13.929/02.06.2025 prin care doamna Șimon Marcedes-Georgeta comunică optarea de a continua activitatea în aceeași funcție, respectiv în funcția contractuală de execuție de asistent medical, grad principal în cadrul Compartimentului asistență medicală școlară – Direcția Asistență Socială, se demarează procedura privind emiterea dispoziției de menținere în funcție, conform prevederilor OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ coroborate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, a OUG nr. 12/2025 privind acordarea unui sprijin financiar pentru unele categorii de pensionari in anul 2025, precum si pentru completarea unor acte normative și a Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

OUG nr.12/2025
ART. VI
Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se suspendă aplicarea prevederilor art. 38 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2025.

Legea-cadru nr.153/2017
ART.38
(10) Raportul de muncă al personalului contractual plătit din fonduri publice în conformitate cu prezenta lege, care îndeplineşte condiţiile de pensionare şi pentru care a fost emisă decizia de pensionare, încetează de drept, în condiţiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, chiar dacă salariatul a solicitat suspendarea plăţii pensiei.

Conform articolului VI din Ordonanţa De Urgenţă nr. 12 din 13 martie 2025, publicată în Monitorul Oficial nr. 225 din 13 martie 2025, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se suspendă aplicarea prevederilor art. 38 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2025.
Articolul VII din acelaşi act normativ prevede că, prin derogare de la prevederile art. VII alin. (1) şi (5) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2025, autorităţile şi instituţiile publice organizează concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacantate şi/sau vacantabile ca urmare a aplicării prevederilor art. 38 alin. (10) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

OUG nr.57/2019

ART. 155

Atribuţiile primarului

e) numeşte, sancţionează şi dispune suspendarea, modificarea şi încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condiţiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum şi pentru conducătorii instituţiilor şi serviciilor publice de interes local;

ART. 196

Tipurile de acte administrative

(1) În exercitarea atribuţiilor ce le revin, autorităţile administraţiei publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:

b) primarul şi preşedintele consiliului judeţean emit dispoziţii.

ART. 530

Actul administrativ de modificare a raporturilor de serviciu

(1) Actul administrativ de modificare a raporturilor de serviciu ale funcţionarului public trebuie să conţină în mod obligatoriu următoarele elemente:

a) temeiul legal al modificării raporturilor de serviciu, identificat prin dispoziţia legală incidentă, precum şi actele doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege;

b) numele şi prenumele funcţionarului public;

c) denumirea funcţiei publice, individualizată prin categorie, clasă şi, după caz, grad profesional;

d) data de la care urmează să fie modificate raporturile de serviciu şi modalitatea de modificare a raporturilor de serviciu;

e) perioada pentru care se dispune modificarea raporturilor de serviciu, dacă modalitatea de modificare a raporturilor de serviciu este temporară;

f) funcţia publică pe care se efectuează modificarea raporturilor de serviciu;

g) drepturile salariale;

h) locul de desfăşurare a activităţii;

i) termenul stabilit pentru aplicarea prevederilor art. 524 alin. (1).

ART. 538

Obiectul de reglementare

(1) Dispoziţiile prezentului titlu se aplică personalului din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice, încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau contract de management şi al cărui rol este definit conform art. 541, denumit în continuare personal contractual.

(2) Dispoziţiile prezentului titlu se completează cu prevederile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cu alte legi speciale care reglementează regimul aplicabil anumitor categorii de personal sau contractului de management, după caz.

(3) Prin legi speciale se pot reglementa aspecte privind drepturi, îndatoriri şi incompatibilităţi specifice, cadrul legal special al raporturilor de muncă şi aspecte privind managementul carierei.

ART. 562

Alte dispoziţii legale aplicabile personalului contractual

Dispoziţiile prezentului titlu se completează cu prevederile legislaţiei muncii, precum şi cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz.

Legea nr.53/2003

ART.56

(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

c) la data îndeplinirii cumulative a condiţiilor de vârstă standard şi a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepţional, pentru salariata care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condiţiilor de vârstă standard şi a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parţiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacităţii de muncă în cazul invalidităţii de gradul I sau II;

(3) Angajatorul nu poate îngrădi sau limita dreptul salariatei de a continua activitatea în condiţiile prevăzute la alin. (1) lit. c) teza întâi.

Procedura de pregătire a dispoziției a fost demarată urmare a adresei nr.13.929/02.06.2025 prin care doamna Șimon Marcedes Georgeta comunică optarea de a continua activitatea în aceeași funcție, respectiv în funcția contractuală de execuție de asistent medical, grad principal în cadrul Compartimentului asistență medicală școlară – Direcția Asistență Socială și luarea la cunoștință, respectiv acordul conducătorului unității de a continua activitatea.

PROPUNEM

Emiterea dispoziției privind menținerea în funcția contractuală de execuție de asistent medical, grad principal în cadrul Compartimentului asistență medicală școlară – Direcția Asistență Socială până la data de 31 decembrie 2025.

Compartiment RUS,
Inspector
Manea Cristina

Viza de legalitate,
Secretar general UAT,
Cionca Ioan

Întocmit:insp.R.U.S.– Manea Cristina – 5 ex.