

ROMANIA  
JUDEȚUL SATU MARE  
ORAȘUL NEGREȘTI-OAȘ  
PRIMĂRIA

**DISPOZIȚIA NR. 166 / 2025**

privind constituirea echipei de implementare a proiectului **"Asigurarea infrastructurii pentru transport verde - infrastructurii pentru biciclete la nivelul orașului Negrești-Oaș"**

Primarul orașului Negrești-Oaș, d-na Fedorea Aurelia, validată în funcție prin Încheirea nr.2095/14.10.2024, pronunțată de Judecătoria Negrești-Oaș.

Având în vedere:

- Referatul Serviciului Achiziții Publice și Proiecte nr.20297/19.08.2025
- Contractul de finanțare nr.140995/13.12.2022 în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență Componenta 10- Fondul Local, I.1.4-Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-piste pentru biciclete (și alte vehicule electrice ușoare) la nivel local/metropolitan, I.1.3-Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-puncte de reîncărcare vehicule electrice. Titlu apel: PNRR/2022/C10/I1.4, PNRR/2022/C10/I1.3, Runda 1.
- Dispoziția nr. 469/2024, privind delegarea atribuțiilor viceprimarului Fanea Ioan Constantin ;
- Prevederile art.16 alin. 1, art.9 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile art. XV, pct 1, din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare ;
- Prevederile art.4 și art.5 din anexa la H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- Art.48 alin 2 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale,

În temeiul prevederilor art 155 alin. (1) lit.e, art. 196 alin. (1) lit.b, art. 197 alin. (4), art.199 alin. (1) și (2), art. 243 alin. (1), lit. a, d, e din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

**DISPUNE:**

**Art.1.** Se constituie echipa de implementare a proiectului: **"Asigurarea infrastructurii pentru transport verde - infrastructurii pentru biciclete la nivelul orașului Negrești-Oaș"** în următoarea componență:

1. MIHOC ANCUȚA MONICA – Manager de proiect
2. BODEA DĂNUȚ – Asistent manager
3. CIONCA IOAN – Responsabil juridic
4. BERINDE CRISTIAN – Responsabil tehnic
5. TAMAȘOSCHI LAURA IRINA – Responsabil financiar
6. SARCA LENUȚA – Responsabil achiziții publice

7. SAS MONICA FLORICA – Responsabil informare și publicitate  
8. LOHAN IONUȚ OCTAVIAN – Responsabil patrimoniu

**Art.2.** Pentru derularea proiectului, echipa de implementare beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de management în cadrul proiectelor, întocmite de către managerul de proiect și aprobate de către ordonatorul principal de credite după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 5 %;  
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;  
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;  
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;  
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;

**Art.3.** Cu data prezentei, își încetează aplicabilitatea Dispoziția nr.71/2025.

**Art.4.** Prezenta Dispoziție se comunică, prin grija secretarului general al orașului, Instituției Prefectului Județului Satu Mare și echipei de implementare a proiectului.

Negrești-Oaş 19 August 2025

PRIMAR  
AURELIA FEDORCA



CONTRASINĂNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL UAT  
CIONCA IOAN

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Cionca Ioan mentioned in the text next to it.

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Cora Andreea, the official mentioned in the footer.



PRIMĂRIA ORAȘULUI NEGREȘTI OAȘ  
JUDEȚUL SATU MARE  
ROMÂNIA

Str. Victoriei, Nr.95-97, Tel/Fax:+40- 0261-854845,0261-853112, 0261-854842  
e-mail: [primarie@negresti-oas.ro](mailto:primarie@negresti-oas.ro), pagină de internet: [www.negresti-oas.ro](http://www.negresti-oas.ro)

Nr. 20297/19.08.2025



**REFERAT**

*privind constituirea echipei de implementare a proiectului "Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-infrastructurii pentru biciclete la nivel local orașul Negrești-Oaș"*

**Având în vedere:**

- Contractul de finanțare nr.140995/13.12.2022 în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență Componenta 10- Fondul Local, I.1.4-Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-piste pentru biciclete (și alte vehicule electrice ușoare) la nivel local/metropolitan, I.1.3-Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-puncte de reîncărcare vehicule electrice. Titlu apel: PNRR/2022/C10/I1.4, PNRR/2022/C10/I1.3, Runda 1.

**În conformitate cu prevederile:**

Art. 16 alin.1 din legea nr.153/2017 ” ART. 16 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.”

- Prevederile art.4 și art.5 din anexa la H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- art.2 din Normele de aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017- majorarea se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în fiecare lună- respectiv activități specifice proiectului, prevăzute în fișa postului - pe baza pontajului lunar întocmit de către managerul de proiect respectiv prevederile art.16 care permite majorarea salariilor de

bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat pentru persoanele nominalizate în echipele de proiect.

- Pentru persoanele care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte - numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară - se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.
- Din punct de vedere financiar plata acestor sume - reprezentând majorările salariale acordate conform prevederilor Legii nr.153/2017 membrilor desemnați în echipele de proiect – este posibilă, deoarece au fost prevăzute sume special pentru această destinație.
- Pentru derularea proiectului, echipa de management beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de management în cadrul proiectelor, întocmite de către managerul de proiect și aprobate de către ordonatorul principal de credite după cum urmează:
  - a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 5%;
  - b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
  - c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
  - d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
  - e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%.

Direcției Achiziției Publice, Planificare Strategică și Proiecte cu Finanțare Europeană propune desemnarea următorilor membri în cadrul echipei de management a proiectului, în următoarea componență:

1. MIHOC ANCUȚA MONICA – Manager de proiect
2. BODEA DĂNUȚ – Asistent manager
3. CIONCA IOAN – Responsabil juridic
4. BERINDE CRISTIAN – Responsabil tehnic
5. TAMAȘOSCHI LAURA IRINA – Responsabil financiar
6. SARCA LENUȚA – Responsabil achiziții publice
7. SAS MONICA FLORICA – Responsabil informare și publicitate
8. LOHAN IONUȚ OCTAVIAN - Responsabil patrimoniu

Atribuțiile membrilor echipei de implementare sunt prevăzute în fișa postului.

**Serviciul Achiziții Publice și Proiecte**

*Șef serviciu Cora Andreea*



**Viza de legalitate**  
**Secretar General UAT**

*Ioan Cionca*



Întocmit în 3 ex. Inspector Hotca Daniela Ancuța

