

DISPOZIȚIA NR. 179 2025
Privind încetarea raporturilor de serviciu
ale d-lui Poptile Gheorghe

Primarul orașului Negrești Oaș, Fedorca Aurelia, validat în funcție prin Încheierea nr. 2095/2024, pronunțată de Judecătoria Negrești Oaș.

Având în vedere:

➤ Dispoziția 469/2024 privind delegarea atribuțiilor viceprimarului Fanea Ioan Constantin;

Având în vedere:

- Certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 5715/02.09.2025, cu gradul de handicap accentuat,
- Referat compartiment RUS nr. 22276/11.09.2025;
- Prevederile art. 56, alin. 1, lit. g, din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, modificată și actualizată;
- Prevederile art. 196, alin. 1, lit. b din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ,
- Prevederile art. 199, alin. 2 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art. 1: Începând cu data de 03.09.2025, d-lui Poptile Gheorghe, cu domiciliul în loc. Negrești Oaș, str. Pădurii, nr. 73, CNP: 1820812303481, angajat ca și asistent personal cu un salariu de 4050 lei, îi încetează raporturile de serviciu ca urmare a schimbării gradului de handicap din grav cu asistent personal în gradul de handicap accentuat.

Art. 2 : Cu ducerea la îndeplinire se împuternicesc, d-na Manea Cristina – Comp. Resurse Umane și Salarizare și d-na Cuc Crina - Direcția Economică din cadrul Primăriei Negrești Oaș.

Art. 3 : Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului orașului:

- Instituției Prefectului Satu Mare;
- Compartimentului Resurse Umane și Salarizare – d-nei Manea Cristina;
- Direcției Economice – d-nei Cuc Crina;
- D-lui Poptile Gheorghe;

Art. 4 : Prezenta dispoziție se poate ataca potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

NEGREȘTI OAȘ, 2.09. 2025

Primar,
Aurelia Fedorca



Contrasemnează,
Secretar general UAT
Cionca Ioan



Comp. Resurse Umane și Salarizare

Nr. 22276/11 09 .2025

**PRIMĂRIA ORAȘULUI NEGREȘTI-OAȘ
JUDEȚUL SATU MARE,
ROMÂNIA**

Str. Victoriei, Nr.95–97, Tel/Fax:+40- 0261-854845,0261-853112, 0261-854842
e-mail: primarie@negresti-oas.ro, pagină de internet: www.negresti-oas.ro

Avizat
Primar,
Aurelia Fedorea



**REFERAT,
privind întocmirea dispoziției de încetare a contractului individual de
muncă a d-lui Poptile Gheorghe, asistent personal.**

Urmare a schimbării gradului de handicap din grav cu asistent personal în accentuat , se inițiază procedura privind emiterea dispoziției de încetare a raporturilor de serviciu, conform prevederilor art. 56, alin. 1, lit. g, din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, respectiv:

Legea nr. 53/2003

ART. 56

(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

- a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii;
- b) la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a instituirii tutelei speciale a salariatului sau a angajatorului persoană fizică;
- c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;
- d) ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;

e) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare;

f) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;

g) de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei;

h) ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsa complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;

i) la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată;

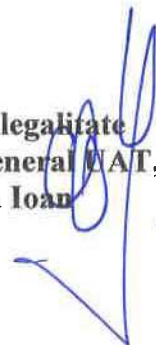
j) retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

Procedura de pregătire a dispoziției de încetare a raporturilor de serviciu, a fost demarată urmare a schimbării gradului de handicap din grav cu asistent personal în grad accentuat, a d-lui Poptile Gheorghe, care a fost angajat ca și asistent personal pentru Poptile Maria – persoană cu handicap accentuat, conform Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 5715, din data de 02.09.2025.

**Comp. Resurse Umane
și Salarizare,
Ciocan Gheorghe**



**Viză de legalitate
Secretar general UAT,
Cionca Ioan**



Întocmit: Insp. RUS – Ciocan Gh-5 ex: - 2 ex. pt. Secretar UAT
- 2 ex. pt. Comp. R.U.S.
- 1 ex. pt. Direcția Economică