ROMANIA
JUDEȚUL SATU MARE
ORAȘUL NEGREȘTI-OAȘ
PRIMĂRIA

DISPOZITA NR. 50 / 2025
privind constituirea echipei de implementare a proiectului
"Renovarea energetică a blocurilor de locuințe din Orașul Negrești-Oaș - Lot 6"

Primarul orasului Negresti-Oas, d-na Fedorca Aurelia, validată în funcție prin Încheirea nr.2095/14.10.2024, pronunțată de Judecatoria Negrești-Oaș.

Avand in vedere:

- Referatul Direcției Amenajarea Teritoriului Investiții și Proiecte Nr. 7843/21.03.2025;
- Programul Regional Nord-Vest; Obiectiv de politică 2, Prioritatea:3 O regiune cu localităţi prietenoase cu mediul, Obiectiv Specific 2.1: „Promovarea măsurilor de eficienţă energetică și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră", Acţiunea a) „Creșterea eficienței energetice în regiune ca parte a investițiilor în sectorul locuințelor", Apel de Proiecte: PRNV/2023/311.A/1;
- Ghidul Specific – Programul Regional Nord-Vest; Obiectiv de politică: 2 "O Europă mai verde" Prioritatea:3 „O regiune cu comunitati prietenoase cu mediul" Obiectiv Specific: B (I) „Promovarea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră", ACȚIUNEA a) „Creșterea eficienței energetice în regiune ca parte a investițiilor în sectorul locuințelor";
- Dispoziția nr. 469/2024, privind delegarea atribuțiilor viceprimarului Fanea Ioan Constantin ;
- Prevederile art.16 alin. 1, art.9 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile art.4 și art.5 din anexa la H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență;
- Art.48 alin 2 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale.

În temeiul prevederilor art 155 alin. (1) lit.e, art. 196 alin. (1) lit.b, art. 197 alin. (4), art.199 alin. (1) și (2), art. 243 alin. (1), lit. a, d, e din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Se constituie echipa de implementare a proiectului"**Renovarea energetica a blocurilor de locuințe din Orasul Negresti Oas Lot 6** " în următoarea componență:

1. BERINDE CRISTIAN DAN – Manager de proiect
2. HOTCA CRISTIAN – Asistent manager

3. CIONCA IOAN – Responsabil juridic
4. MIHOC ANCUȚA MONICA – Responsabil tehnic
5. CUC CRINA – Responsabil financiar
6. CORA ANDREEA MIHAELA – Responsabil achiziții publice
7. MIHOC ANCUȚA MĂRIOARA – Responsabil informare și publicitate
8. POP ALINA - Responsabil Dialog Social
9. HOTCA DANIELA ANCUȚA - Responsabil patrimoniu
10. CODAȚI DUMITRU - Responsabil Ordine Publică

Art.2. Pentru derularea proiectului, echipa de implementare beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de management în cadrul proiectelor, întocmite de către managerul de proiect și aprobate de către ordonatorul principal de credite după cum urmează:

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%;

Art.3. Prezenta Dispoziție se comunică, prin grija secretarului general al orașului, Instituției Prefectului Județului Satu Mare și echipei de implementare a proiectului.

Negrești-Oaș 21.03.2025

PRIMAR
AURELIA FEDORCA

ROMÂNIA
JUD. SATU MARE, OR. NEGREȘTI-OAȘ
PRIMAR

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL UAT
CIONCA IOAN

Întocmit în 4 exemplare de către Berinde Cristian Dan, director executiv adjunct în cadrul Direcției Amenajarea Teritoriului, Investiții și Proiecte

PRIMĂRIA ORAŞULUI NEGREŞTI-OAŞ
JUDEŢUL SATU MARE
ROMÂNIA
Str. Victoriei, Nr.95–97, Tel/Fax:+40- 0261-854845,0261-853112, 0261-854842
e-mail: primarie@negresti-oas.ro, pagină de internet: www.negresti-oas.ro

Nr. 7843/21.03.2025

Aprob
PRIMAR
Aurelia Fedorca

REFERAT

privind constituirea echipei de implementare a proiectului ***„Renovarea energetică a blocurilor de locuințe – LOT 6 – Negrești-Oaș" pentru finanțare prin Programul Regional Nord-Vest; Obiectiv de politică 2, Prioritatea:3 O regiune cu localităţi prietenoase cu mediul, Obiectiv Specific 2.1: „Promovarea măsurilor de eficienţă energetică și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră", Acţiunea a) „Creșterea eficienței energetice în regiune ca parte a investițiilor în sectorul locuințelor", Apel de Proiecte: PRNV/2023/311.A/1***

Având în vedere:

- Ghidul Specific – Programul Regional Nord-Vest; Obiectiv de politică: 2 "O Europă mai verde" Prioritatea:3 „O regiune cu comunitati prietenoase cu mediul" Obiectiv Specific: B (I) „Promovarea eficienței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră", ACȚIUNEA a) „Creșterea eficienței energetice în regiune ca parte a investițiilor în sectorul locuințelor".

În conformitate cu prevederile:

- Art. 16 alin.1 din legea nr.153/2017 *"(1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect."*

- Prevederile art.4 și art.5 din anexa la H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă

- art.2 din Normele de aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017- majorarea se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în fiecare lună- respectiv activități specifice proiectului, prevazute în fișa postului - pe baza pontajului lunar întocmit de către managerul de proiect respectiv prevederile art.16 care permite majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat pentru persoanele nominalizate în echipele de proiect.

- Pentru persoanele care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte - numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară - se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzator numărului de ore cumulate.

- Din punct de vedere financiar plata acestor sume - reprezentând majorările salariale acordate conform prevederilor Legii nr.153/2017 membrilor desemnați în echipele de proiect – este posibilă, deoarece au fost prevazute sume special pentru această destinație.

- Pentru derularea proiectului, echipa de management beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de management în cadrul proiectelor, întocmite de către managerul de proiect și aprobate de către ordonatorul principal de credite după cum urmează:

  a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
  b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
  c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
  d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
  e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Direcția Amenajarea Teritoriului, Investiții și Proiecte propune desemnarea următorilor membrii în cadrul echipei de management a proiectului, în următoarea componență:

1. BERINDE CRISTIAN DAN – Manager de proiect
2. HOTCA CRISTIAN – Asistent manager
3. CIONCA IOAN – Responsabil juridic
4. MIHOC ANCUȚA MONICA – Responsabil tehnic
5. CUC CRINA – Responsabil financiar
6. CORA ANDREEA MIHAELA – Responsabil achiziții publice
7. MIHOC ANCUȚA MĂRIOARA – Responsabil informare și publicitate
8. POP ALINA - Responsabil Dialog Social
9. HOTCA DANIELA ANCUȚA - Responsabil patrimoniu
10. CODAȚI DUMITRU - Responsabil Ordine Publică

Atribuțiile membrilor echipei de implementare sunt prevăzute în fișa postului.

Direcția Amenajarea Teritoriului, Investiții și Proiecte
Dir. Ex.adj. Berinde Cristian

Viza de legalitate
Secretar General UAT
Cionca Ioan

Întocmit în 4 exemplare ce către Inspector S.D.L. Hotca Daniela Ancuța