ROMANIA
JUDETUL SATU MARE
ORASUL NEGREȘTI-OAȘ
PRIMĂRIA

DISPOZITA NR.74 / 2025

privind constituirea echipei de implementare a proiectului *„Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar din orașul Negrești-Oaș"*

Primarul orasului Negresti-Oas, d-na Fedorca Aurelia ,validata in functie prin Încheirea nr.2095/14.10.2024, pronuntată de Judecatoria Negresti-Oas.

Avand in vedere:

- Referatul Serviciului achizitii publice și proiecte nr. 10874/23.04.2025;
- Contractul de finanțare nr. 2258DOT / 2023 încheiat în cadrul Programului Național de Redresare și Reziliență în cadrul apelului "*Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar și a unităților conexe*",prin *PNRR\ Pilonul VI. Politici pentru noua generație\ Componenta C15: Educație \Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior \Investiția 13. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și \Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma 5. Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației\ Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar\ Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare.*
- Dispoziția nr.469/2024 de delegare de atribuții a viceprimarului.
- Prevederile art.16 alin. 1, art.9 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Prevederile art.4 și art.5 din anexa la H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență
- Art.48 alin 2 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale,

În temeiul prevederilor art 155 alin. (1) lit.e, art. 196 alin. (1) lit.b, art. 197 alin. (4), art.199 alin. (1) și (2), art. 243 alin. (1), lit. a, d, e din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Se constituie echipa de implementare a proiectului ***„Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar din orașul Negrești-Oaș”*** în următoarea componență:

1. BERINDE CRISTIAN – Manager de proiect
2. DĂNUȚA MIHAI – Asistent manager
3. CIONCA IOAN – Responsabil juridic
4. RADU VIOREL – Responsabil tehnic
5. CUC CRINA – Responsabil financiar
6. LENUȚA SARCA – Responsabil achiziții publice
7. GARDOȘ DORINA – Responsabil informare și publicitate

Art.2. Pentru derularea proiectului, echipa de implementare beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de management în cadrul proiectelor, întocmite de către managerul de proiect și aprobate de către ordonatorul principal de credite după cum urmează:

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%;

Art.3. Cu data prezentei, își încetează aplicabilitatea Dispoziția nr.293/2023.

Art.4. Prezenta Dispoziție se comunică, prin grija secretarului general al orașului, Instituției Prefectului Județului Satu Mare și echipei de implementare a proiectului.

Negrești-Oaș 23.04.2025

PRIMAR
AURELIA FEDORCA

ROMANIA JUD. SATU MARE ORȘ. NEGREȘTI-OAȘ PRIMAR

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL UAT
CIONCA IOAN

Întocmit în 4 exemplare – Șef Serviciu Achiziții Publice și Proiecte Cora Andreea

PRIMĂRIA ORAŞULUI NEGREŞTI OAŞ
JUDEŢUL SATU MARE
ROMÂNIA
Str. Victoriei, Nr.95–97, Tel/Fax:+40- 0261-854845,0261-853112, 0261-854842
e-mail: primarie@negresti-oas.ro, pagină de internet: www.negresti-oas.ro

Nr.10874/23.04.2025

Aprob
PRIMAR
Aurelia Fedorca

REFERAT

*privind constituirea echipei de implementare a proiectului „**Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar din orașul Negreşti-Oaş**”*

Având în vedere:

- Contractul de finanțare nr. 2258DOT/2023 încheiat în cadrul Programului Național de Redresare și Reziliență în cadrul apelului ”*Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar și a unităților conexe*”,prin *PNRR\ Pilonul VI. Politici pentru noua generație\ Componenta C15: Educație \Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior \Investiția 13. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și \Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma 5. Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației\ Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar\ Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare.*

În conformitate cu prevederile:

- Art. 16 alin.1 din legea nr.153/2017 ”*(1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.*”
- Prevederile art.4 și art.5 din anexa la H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru

nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență

- art.2 din Normele de aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017- majorarea se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în fiecare lună- respectiv activități specifice proiectului, prevazute în fișa postului - pe baza pontajului lunar întocmit de către managerul de proiect respectiv prevederile art.16 care permite majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat pentru persoanele nominalizate în echipele de proiect.
- Pentru persoanele care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte - numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară - se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzator numărului de ore cumulate.
- Din punct de vedere financiar plata acestor sume - reprezentând majorările salariale acordate conform prevederilor Legii nr.153/2017 membrilor desemnați în echipele de proiect – este posibilă, deoarece au fost prevazute sume special pentru această destinație.
- Pentru derularea proiectului, echipa de management beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, majorare ce se acordă lunar în baza fișelor de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în luna precedentă de fiecare membru al echipei de management în cadrul proiectelor, întocmite de către managerul de proiect și aprobate de către ordonatorul principal de credite după cum urmează:
-

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Direcției Achiziții Publice, Planificare Strategică și Proiecte cu Finanțare Europeană propune desemnarea următorilor membrii în cadrul echipei de management a proiectului, în următoarea componență:

1. BERINDE CRISTIAN – Manager de proiect
2. DĂNUȚA MIHAI – Asistent manager
3. CIONCA IOAN – Responsabil juridic
4. RADU VIOREL – Responsabil tehnic
5. CUC CRINA – Responsabil financiar
6. SARCA LENUȚA – Responsabil achiziții publice
7. GARDOȘ DORINA – Responsabil informare și publicitate

Atribuțiile membrilor echipei de implementare sunt prevăzute în fișa postului.

Serviciul Achiziții Publice Și Proiecte
Șef Serviciul Cora Andreea

Viza de legalitate
Secretar General U.A.T.
Cionca Ioan

Întocmit în 3 ex. Inspector Hotea Daniela Ancuța