ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
PRIMĂRIA NEGREȘTI-OAȘ

DISPOZIȚIA NR. 94 /2025
Privind încetarea raporturilor de muncă ale domnului Țola Grigore Viorel

Primarul orașului Negrești-Oaș, Fedorca Aurelia, validat în funcție prin Încheierea nr. 2095/14.10.2024, pronunțată de Judecătoria Negrești-Oaș.

Având în vedere:

- Referatul Compartimentului Resurse Umane și Salarizare nr.13.563/27.05.2025;
- Cererea nr.12.361/12.05.2025 prin care domnul Țola Grigore Viorel solicită încetarea raporturilor de muncă după îndeplinirea termenului de preaviz prevăzut de art.81, alin.1 din Legea nr.53/2003;
- Dispoziția primarului nr.469/2024 privind delegarea de atribuții viceprimarului;
- Prevederile art.55, litera c) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii;
- Prevederile art.155, alin.1, litera a) și e), art.196, alin1, litera b) și art 199 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 196, alin. 1, litera b), art.199, alin.2 și art.243, alin.1, litera a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 6 iunie 2025, domnul Țola Grigore-Viorel angajat în funcția de muncitor calificat, M, grad IA în cadrul Compartimentului salubritate și protecția mediului – zone verzi și mobilitate urbană – Serviciul monitorizare servicii și utilități publice – Compartimente în subordinea viceprimarului, conform Contractului individual de muncă nr.417/2020, îi încetează raporturile de muncă.

Art.2. Până la data de 4 iunie 2025 domnul Țola Grigore Viorel are îndatorirea să predea lucrările și bunurile care i-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu, cu respectarea termenelor și procedurilor stabilite în acest sens la nivelul instituției.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire se împuternicesc, d-na Cuc Crina – Direcția Economică și d-na Manea Cristina – Compartiment RUS, din cadrul Primăriei Negrești-Oaș;

Art.4. Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului general al orașului:

- Instituției Prefectului Satu Mare
- Direcției Economice din cadrul Primăriei Negrești-Oaș – d-nei Cuc Crina
- Compartimentului resurse umane și salarizare – d-nei Manea Cristina
- Domnului Țola Grigore Viorel.

Art.5. Prezenta dispoziție se poate ataca potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Negresti-Oas, 27.05 , 2025

PRIMAR,
AURELIA FEDORCA

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL UAT,
CIONCA IOAN

Întocmit: Manea Cristina – insp.R.U.S. – 5 ex.

PRIMĂRIA ORAŞULUI NEGREŞTI-OAŞ
JUDEŢUL SATU MARE
ROMÂNIA
Str. Victoriei, Nr.95–97, Tel/Fax:+40- 0261-854845,0261-853112, 0261-854842
e-mail: primarie@negresti-oas.ro, pagină de internet: www.negresti-oas.ro

Nr.13.563/27.05.2025
Compartiment resurse umane și salarizare

Avizat,
Primar,
Aurelia Fedorca

REFERAT

Urmare a cererii nr.12.361/12.05.2025 prin care domnul Țola Grigore-Viorel angajat în funcția de muncitor calificat, M, grad IA în cadrul Compartimentului salubritate și protecția mediului – zone verzi și mobilitate urbană – Serviciul monitorizare servicii și utilități publice – Compartimente în subordinea viceprimarului, conform Contractului individual de muncă nr.417/2020 solicită încetarea raporturilor de muncă, după îndeplinirea termenului de preaviz, conform art.81, alin. 1 din Codul muncii, se demarează procedura privind emiterea dispoziției, conform prevederilor OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, respectiv:

OUG nr.57/2019

ART. 155

Atribuţiile primarului

(1) Primarul îndeplineşte următoarele categorii principale de atribuţii:

a) atribuţii exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condiţiile legii;

e) numeşte, sancţionează şi dispune suspendarea, modificarea şi încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condiţiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum şi pentru conducătorii instituţiilor şi serviciilor publice de interes local;

ART. 196

Tipurile de acte administrative

(1) În exercitarea atribuţiilor ce le revin, autorităţile administraţiei publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:

b)primarul şi preşedintele consiliului judeţean emit dispoziţii.

ART. 199

Actele administrative cu caracter individual

(1) Comunicarea hotărârilor şi dispoziţiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.

(2) Hotărârile şi dispoziţiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.

Legea nr.53/2003

CAP. V

Încetarea contractului individual de muncă

ART. 55

Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

a) de drept;

b) ca urmare a acordului părţilor, la data convenită de acestea;

c) ca urmare a voinţei unilaterale a uneia dintre părţi, în cazurile şi în condiţiile limitativ prevăzute de lege.

Demisia

ART. 81

(1) Prin demisie se intelege actul unilateral de vointa a salariatului care, printr-o notificare scrisa, comunica angajatorului incetarea contractului individual de munca, dupa implinirea unui termen de preaviz.

(2) Angajatorul este obligat sa inregistreze demisia salariatului. Refuzul angajatorului de a inregistra demisia da dreptul salariatului de a face dovada acesteia prin orice mijloace de proba.

(3) Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia.

(4) Termenul de preaviz este cel convenit de parti in contractul individual de munca sau, dupa caz, cel prevazut in contractele colective de munca aplicabile si nu poate fi mai mare de 20 de zile lucratoare pentru salariatii cu functii de executie, respectiv mai mare de 45 de zile lucratoare pentru salariatii care ocupa functii de conducere.

(5) Pe durata preavizului contractul individual de munca continua sa isi produca toate efectele.

(6) In situatia in care in perioada de preaviz contractul individual de munca este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzator.

(7) Contractul individual de munca inceteaza la data expirarii termenului de preaviz sau la data renuntarii totale ori partiale de catre angajator la termenul respectiv.

(8) Salariatul poate demisiona fara preaviz daca angajatorul nu isi indeplineste obligatiile asumate prin contractul individual de munca.

Procedura de pregătire a dispoziției a fost demarată ca urmare a cererii nr.12.361/12.05.2025 prin care domnul Țola Grigore Viorel solicită încetarea raporturilor de muncă, după îndeplinirea termenului de preaviz prevăzut de art.81, alin.(1) din Legea nr.53/2003.

PROPUNEM

Emiterea dispoziției de încetare a raporturilor de muncă ale domnului Țola Grigore Viorel începând cu data de 6 iunie 2025.

Compartiment RUS,
Inspector
Manea Cristina

Viza de legalitate,
Secretar general UAT,
Cionca Ioan

Întocmit insp.R.U.S. – Manea Cristina – 5 ex.